

フジッコ株式会社 行動計画

性別や個人の制約にとらわれず、すべての従業員が「働きやすさ」を実感し仕事に打ち込める職場環境を実現するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 4 月 1 日 ～ 平成 32 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1 : 出産や育児、介護などライフイベントに関する諸制度について従業員に周知し、相談体制を整える

<対策>

- 平成 30 年 4 月～ 社内イントラネットの一部*を育児・介護の休業者に展開する
- 平成 30 年 6 月～ キャリアカウンセリング**を導入し、従業員が心身ともにすこやかな状態で働ける環境を整える
- 平成 31 年 4 月～ 階層別研修において、諸制度や相談体制の説明を行う

*女性活躍推進や働き方改革に関するページ

**希望制とする

目標 2 : 男性社員の育児休業や短時間勤務を推進することで、多様な働き方を認め協力しあえる環境をつくる

<対策>

- 平成 30 年 4 月～ 男性の育児休業取得者をロールモデルとして社内イントラネットで紹介する
- 平成 30 年 10 月～ 子が誕生した従業員および上司に対し、育児休業取得を推進するしきみを整える
- 平成 31 年 4 月～ 管理職研修において、ワークライフバランスや多様な働き方の部下のマネジメントに関する講義を行う

目標 3 : 在宅勤務制度やテレワークを導入して、個人の制約にとらわれない働き方を実現する

<対策>

- 平成 30 年 4 月～ Web 会議の活用を全社に展開する
- 平成 30 年 9 月～ 在宅勤務のトライアルを開始する
- 平成 31 年 4 月～ 在宅勤務制度を導入する

以上