フジッコ株式会社　行動計画

多様性のある働き方が尊重され、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　令和４年 ４月 １日 ～ 令和７年 ３月 31 日までの３年間

２．内容

目標１：男性従業員の育児を目的とした休暇・休業の更なる取得促進を行う

＜対策＞

●令和４年４月～　取得対象者および上司へ育児に関する制度の周知および利用促進を行う

●令和４年４月～　「配偶者の出産時特別休暇」の社内周知および利用促進を行う

目標２：職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正に向けた取り組みを行う

＜対策＞

●令和４年 10 月～　管理職のイクボス化を目的としたハンドブックの作成及び配布する

目標３：　子供の健全な育成のための支援活動ができる社員を養成する

＜対策＞

●令和４年４月～　社員に対し、豆や昆布の原料および商品に関わる食育研修を開催する

●令和４年４月～　社内資格「まめこん検定」の資格取得促進を行い、食育授業ができる社員を増やす

以上