

## フジッコ株式会社 行動計画

多様性のある働き方が尊重される、より「働きやすい」職場環境の整備を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和4年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：管理職を含む従業員の意識改革を行い、男性従業員の育児を目的とした休暇の更なる取得促進を行う。

<対策>

- 令和2年6月～ パパ応援休暇の導入（配偶者の出産に伴う特別休暇を2日間→5日間へ増やす）  
社内イントラネットで制度について紹介する
- 令和2年9月～ 階層別研修において、パパ応援休暇・男性育児休業制度の説明、取得推奨を行う
- 令和3年1月～ 男性育児休業取得者のメンター制度導入

目標2：若手女性社員を対象に、様々なキャリアイメージの形成を支援する。

<対策>

- 令和3年1月～ 子育て両立者メンター制度、キャリアメンター制度の導入
- 令和3年2月～ 20代社員が参加する研修において、ワークライフバランスや多様な働き方の講義を行う

目標3：フレックスタイム制度の導入、利用の促進により、ワークライフバランスを実現する。

<対策>

- 令和2年11月～ フレックスタイム制度について社内説明会開催
- 令和2年12月～ フレックスタイム制度の導入

以上